

INEOS Group Life Saving Rules

Breaking of any Group rule will result in immediate suspension from INEOS property pending investigation.
Wilful intent will result in automatic dismissal from INEOS employment. (INEOS or 3rd Party employees)

- No consumption or being under the influence of alcohol or drugs on company property
- No smoking outside dedicated smoking areas
- No work on live equipment/machines to commence without authorisation
- Safety critical devices/interlocks must not be disabled or overridden without authorisation
- Persons working at height must use proper fall protection
- No entry to confined space without authorisation and gas test
- Lifting & hoisting – no unauthorised person to enter the defined danger zone where objects can fall

These rules are the Group rules. In addition all sites and countries have additional specific rules that if broken will follow the relevant disciplinary procedures up to and including dismissal

INEOS Group Life Saving Rules

Het overtreden van één van deze regels zal resulteren in een onmiddellijke schorsing van de INEOS terreinen gedurende het onderzoek. Het moedwillig overtreden leidt tot een automatische opzegging van de INEOS overeenkomst.

Dit geldt zowel voor INEOS personeel als voor contractoren.

- Het gebruik van alcohol en drugs, alsook het onder invloed zijn van deze, is verboden op het bedrijfsterrein.
- Roken is verboden, tenzij op de daarvoor voorziene plaatsen.
- Niet beginnen werken aan systemen die in dienst zijn zonder voorafgaande toelating.
- Veiligheidskritische toestellen of interlocks mogen niet overbrugd of uit dienst genomen worden zonder voorafgaande toelating.
- Bij werken op hoogte is steeds de gepaste valbeveiliging te gebruiken.
- Een besloten ruimte mag enkel betreden worden na gepaste toelating (TAW voor betreding).
- Bij hef- en hijswerkzaamheden mag niemand zich in de gevarenzone onder de last begeven.

Deze regels zijn Group regels. Daarnaast hebben alle INEOS vestigingen bijkomende specifieke regels die in geval van overtreding eveneens tot disciplinaire maatregelen, incl. ontslag, toegangswijgering kunnen leiden.